

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2024/ MAYO 2025 PRIMER TRIMESTRE
ACTUALIZACION PARA MESES JUNIO, JULIO Y AGOSTO 2024

MADERAS TERCIDAS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2024	JUNIO 2024 5%	JULIO 2024 6%	AGOSTO 2024 4%
I-OFICIAL MULTIPLE	3931,26	B. 3931,26	B. 3931,26	B. 4363,70
			S.N.R. 6% 235,88	
		S.N.R. 5% 196,56	S.N.R. 5% 196,56	S.N.R. 4% 174,55
		V.H.T. 4127,82	V.H.T. 4363,70	V.H.T. 4538,25
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	3548,29	B. 3548,29	B. 3548,29	B. 3938,60
			S.N.R. 6% 212,90	
		S.N.R. 5% 177,41	S.N.R. 5% 177,41	S.N.R. 4% 157,54
		V.H.T. 3725,70	V.H.T. 3938,60	V.H.T. 4096,15
III-OFICIAL GENERAL	3333,00	B. 3333,00	B. 3333,00	B. 3699,63
			S.N.R. 6% 199,98	
		S.N.R. 5% 166,65	S.N.R. 5% 166,65	S.N.R. 4% 147,99
		V.H.T. 3499,65	V.H.T. 3699,63	V.H.T. 3847,62
IV-OFICIAL STANDARD	3227,37	B. 3227,37	B. 3227,37	B. 3582,38
			S.N.R. 6% 193,64	
		S.N.R. 5% 161,37	S.N.R. 5% 161,37	S.N.R. 4% 143,30
		V.H.T. 3388,74	V.H.T. 3582,38	V.H.T. 3725,68
V-MEDIO OFICIAL	2976,30	B. 2976,30	B. 2976,30	B. 3303,69
			S.N.R. 6% 178,58	
		S.N.R. 5% 148,82	S.N.R. 5% 148,82	S.N.R. 4% 132,15
		V.H.T. 3125,12	V.H.T. 3303,69	V.H.T. 3435,84
VI-AYUDANTE	2938,78	B. 2938,78	B. 2938,78	B. 3262,05
			S.N.R. 6% 176,33	
		S.N.R. 5% 146,94	S.N.R. 5% 146,94	S.N.R. 4% 130,48
		V.H.T. 3085,72	V.H.T. 3262,05	V.H.T. 3392,53
VII-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	2887,38	B. 2887,38	B. 2887,38	B. 3204,99
			S.N.R. 6% 173,24	
		S.N.R. 5% 144,37	S.N.R. 5% 144,37	S.N.R. 4% 128,20
		V.H.T. 3031,75	V.H.T. 3204,99	V.H.T. 3333,19
MENORES DE 16 AÑOS	2507,32	B. 2507,32	B. 2507,32	B. 2783,13
			S.N.R. 6% 150,44	
		S.N.R. 5% 125,37	S.N.R. 5% 125,37	S.N.R. 4% 111,33
		V.H.T. 2632,69	V.H.T. 2783,13	V.H.T. 2894,45
MENORES DE 17 AÑOS	2633,04	B. 2633,04	B. 2633,04	B. 2922,67
			S.N.R. 6% 157,98	
		S.N.R. 5% 131,65	S.N.R. 5% 131,65	S.N.R. 4% 116,91
		V.H.T. 2764,69	V.H.T. 2922,67	V.H.T. 3039,58

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 20 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89).
Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)